

Werkplan 2010-2015 voor de BG LD

Per strategische doelstelling worden de operationele doelstellingen weergegeven. Bij elke operationele doelstelling worden de acties met bijhorende indicatoren, termijn van uitvoering en randvoorwaarden vermeld.

Opmerking:

- BG = Bosgroep
- AP = arbeidersploeg
- BBL = 't Limburgs Bosbelang
- (U)BHP = (uitgebreid) bosbeheerplan
- ANB = Agentschap voor Natuur en Bos
- RLLK= Regionaal Landschap Lage Kempen
- cvba= Coöperatieve van de Limburgse Bosgroepen
- TB = terreinbezoek
- HV = houtverkoop
- BHV = brandhoutverkoop
- KM = kapmachtiging
- RvB = Raad van Bestuur
- WBE = wildbeheereenheid

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: KWALITATIEVE DIENSTVERLENING		
 Globale indicatoren:		
1. # terreinbezoeken per jaar – streefcijfer 120		
2. tevredenheid eigenaars evalueren		
 Randvoorwaarde:		
bij voldoende personeelsbezetting en afwezigheid van grote bosgroepoverkoepelende projecten		
DOELSTELLING 1.1. ONDERHOUD VAN DE BOSSEN DOOR DE EIGENAARS ZELF AANMOEDIGEN		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Tijdens TB wordt door de coördinator uitleg gegeven hoe eigenaars zelf hun bos kunnen beheren.	# TB opvolging # deelnemers aan BHP's	Continu
2. Organiseren van praktijkcursussen	# deelnemers aan praktijkcursussen #	Jaarlijks
DOELSTELLING 1.2. INDIVIDUELE TERREINBEZOEKEN		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Iedere eigenaar krijgt advies op maat tijdens een individueel terreinbezoek	# TB kennismaking	Continu
DOELSTELLING 1.3. HULP BIJ ADMINISTRATIE		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Elk lid kan bij de Bosgroep terecht voor hulp bij de (bos)administratie	# leden	Continu
2. Aanvragen kapmachtigingen	# KM	Continu
3. Aanvragen subsidies openstelling	# subsidieaanvragen	Voor 1 oktober van elk jaar, op basis van opportuniteiten
4. Aanvragen subsidies ecologische functie bij goedgekeurde UBHP's	# subsidieaanvragen	Voor 1 oktober van elk jaar, op basis van opportuniteiten
5. Aanvragen subsidies bebossing / herbebossing	# subsidieaanvragen	Continu
6. Opstellen beperkte beheerplannen	# goedgekeurde beperkte BHP	2 BHP (nieuw of uitbreiding) per jaar
7. Via cvba offerte vragen om beheerwerken uit te voeren	# offertevragen voor leden	Continu
8. Via cvba hout verkopen via gezamenlijke, onderhands of brandhoutverkoop	# deelnemende eigenaars	Continu

9. Doorverwijzen naar bevoegde instanties indien geen taak voor de BG (stedenbouwkundige vergunningen, natuurvergunningen, ...)		Continu
10. Verspreiden van en toelichting geven bij brochures over opstellen beheerplannen, subsidieaanvragen, regelgeving rond ontbossing.		Continu
DOELSTELLING 1.4. ORGANISATIE HOUTVERKOOP		
Acties	Tussen - indicatoren	Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden
1. Jaarlijks wordt er door de cvba i.s.m. de Limburgse Bosgroepen een gezamenlijke houtverkoop voor professionelen georganiseerd	# HV	Jaarlijks
2. De Bosgroep zal jaarlijks een brandhoutverkoop organiseren.	# BrHV	Jaarlijks Er moet genoeg geïnteresseerde verkopers zijn
DOELSTELLING 1.5. AANBOD VAN DE ARBEIDERSPLOEG		
Acties	Tussen - indicatoren	Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden
1. Bekendheid takenpakket AP bij bouseigenaars verhogen tijdens TB en via 't Limburgs Bosbelang	# publicaties in BBL	Continu
2. Opdrachten voor de arbeidersploeg verzamelen, bij voorkeur in het kader van de boscomplexwerking.	# werkopdrachten voor de AP	Continu
DOELSTELLING 1.6. ORGANISATIE VAN CURSUSSEN EN EXCURSIES		
Acties	Tussen - indicatoren	Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden
1. Organisatie 12-tal cursussen op jaarbasis (Limburgs niveau)	# cursussen per jaar	Gemiddeld 3 per jaar
2. Organisatie 3-tal excursies op jaarbasis (Limburgs niveau)	# excursies per jaar	Gemiddeld 3 per jaar
3. Bekendmaking vormingsaanbod		Continu
4. Opkomst eigenaars en vormingsaanbod evalueren	# deelnemers + evaluatieformulieren	Tot op heden nog geen systematische evaluatie
DOELSTELLING 1.7. COMMUNICATIE NAAR DE LEDEN		
Acties	Tussen - indicatoren	Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden
1. Publiceren van 't Limburgs Bosbelang (Limburgs niveau)	# nummers per jaar	4 per jaar
2. Alle activiteiten van de Bosgroepen worden voor bouseigenaars per brief, telefonisch of per mail aangekondigd		
3. Individueel en persoonlijk contact met bouseigenaars behouden	# TB met eigenaars of betrokkenen	Continu
4. Zorgen voor algemene communicatie (persberichten, ...)	# publicaties	Indien wenselijk

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2: GECONTROLEERD GROEIEN		
GLOBALE INDICATOREN: Groei ledenaantal Groei aantal BHP's Groei personeelsbestand RANDVOORWAARDE: bij voldoende personeelsbezetting		
DOELSTELLING 2.1. OPSTARTEN VAN NIEUWE BOSCOMPLEXEN		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Er worden nog 3 nieuwe boscomplexen buiten VEN opgestart	# gezamenlijke BHP's	Volgens tabel beleidsplan onder 6.3.2 Of afhankelijk van opportuniteiten
DOELSTELLING 2.2. OPVOLGEN EN UITBREIDEN VAN BESTAANDE BOSCOMPLEXEN		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Jaarlijks wordt er 1 of 2 bestaande boscomplexen uitgebreid volgens de beschreven boscomplexaanpak	# uitbreidingen van BHP's	Volgens tabel beleidsplan onder 6.3.2
2. Nieuwe eigenaars in bestaande boscomplexen worden bij voorkeur toegevoegd aan de bestaande BHP's in plaats van met KM te werken		Continu
3. Beheerwerken in de verschillende boscomplexen worden opgevolgd met de bestaande BHP's als leidraad	# TB opvolging	Continu
DOELSTELLING 2.3. PISTES ONDERZOEKEN OM BIJKOMEND PERSONEEL VOOR DE BOSGROEP TE KUNNEN INZETTEN		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Op het Limburgs overlegplatform en in de RvB van de cvba zal de thematiek van bijkomend personeel worden aangekaart	# extra personeel bij de BG'en of cvba	Jaarlijks
DOELSTELLING 2.4. UITBOUW VAN DE WERKING MET VRIJWILLIGERS		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Opzetten van een opleiding voor vrijwilligers (op het niveau van Limburg)	# specifieke opleidingsdagen	2010-2011
2. Nieuwe vrijwilligers begeleiden	# TB met vrijwilligers	Continu

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3: UITBOUWEN VAN SAMENWERKINGSVERBANDEN		
DOELSTELLING 3.1. WERKING RAAD VAN BESTUUR		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Bestuurders blijven motiveren om zich in te zetten voor de vereniging	Opkomst op RvB	Continu
2. Voorzien van specifieke vorming voor de bestuurders (bvb. buitenlandse excursie)	# vormingsmomenten	Op vraag
3. Bestuurders in contact brengen met bestuurders van andere Bosgroepen		Afhankelijk van opportuniteiten
4. Afspraken maken over een goede taakverdeling		Continu
5. Groepsgevoel bij de bestuurders stimuleren		Continu
6. Het ANB uitnodigen om iemand af te vaardigen voor de RvB		Afhankelijk van standpunt ANB
DOELSTELLING 3.2. SAMENWERKING MET ANDERE ORGANISATIES EN INSTANTIES		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Periodiek overleg met het ANB		Jaarlijks
2. Relaties met nieuwe beheerders en beleidswachters opbouwen		Pas wanneer er duidelijkheid is over de taakverdeling
3. Samenwerking met RLLK in kader van het project 'Solabio'	# projecten waar wordt samen gewerkt	Loopduur van het project
4. Overleg met de gemeenten		3 jaarlijks
5. Actief meewerken aan het Vlaams en Limburgs bestuurdersoverleg	# aanwezigen	Continu
6. Doorverwijzen naar andere verenigingen indien mogelijk (bv. Landelijk Vlaanderen).	# doorverwijzingen	Continu
DOELSTELLING 3.3. BRUG- EN SIGNAALFUNCTIE VERVULLEN NAAR DE OVERHEID		
<i>Acties</i>	<i>Tussen - indicatoren</i>	<i>Termijn van uitvoeren + randvoorwaarden</i>
1. Advies geven aan boscijneers en hen waar nodig administratief ondersteunen of gericht doorverwijzen		Continu
2. Bestuurders delegeren naar het Vlaams bestuurdersoverleg		Afhankelijk van vraag
3. Doorverwijzen naar of informeren van Landelijk Vlaanderen en / of de VBV indien het gaat om beleidsproblemen		Afhankelijk van vraag
4. Ondersteunen van activiteiten, waar eigenaars hun problemen kenbaar kunnen maken (bvb. bosbeheerdersforum)		Afhankelijk van opportuniteiten
5. Aandacht vragen voor de belangrijkste bosbeheergerelateerde problemen in het gebied		Afhankelijk van opportuniteiten